



POLITIKA INTEGRISANOG MENADŽMENT SISTEMA

Poslovna politika PMC Inženjering d.o.o. je stalni razvoj i poboljšanje poslovnih procesa i pružanje usluga, sa ciljem potpunog zadovoljavanja zahteva korisnika, osnivača Društva, zaposlenih i drugih zainteresovanih strana, u skladu sa zakonom na efektivan i efikasan način.

Društvo je opredeljeno da stalno unapređuje kvalitet svojih usluga, kako bi obezbedilo da ga njegovi tradicionalni i novi korisnici stalno rangiraju među vrhunske „project management“ kompanije u građevinarstvu i humanitarnom razminiranju. U tom cilju Društvo je uspostavilo i stalno unapređuje sopstveni Integrisani menadžment sistem (IMS) zasnovan na najboljoj svetskoj praksi i zahtevima međunarodnih standarda: ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO/IEC 27001 i ISO 50001.

Poslovne odluke Društva zasnovane su na proceni rizika svih relevantnih sredstava, procesa i usluga, vodeći računa o integritetu, dostupnosti i pouzdanosti poslovnih informacija.

Rukovodstvo i svi zaposleni odgovorni su za kvalitet izvršavanja aktivnosti u području svog rada, sa krajnjim ciljem da se korisnicima pruži visok nivo kvaliteta usluga, na vreme i sa prihvatljivom cenom, društveno odgovornim odnosom prema životnoj sredini, stvaranju bezbednih i zdravih uslova za rad, bez profesionalnih bolesti i povreda na radu.

Rukovodstvo podržava primenu najbolje poslovne prakse racionalnim korišćenjem svih vidova energije, novih bezbednijih i energetski efikasnijih materijala, alternativnih izvora energije, najnovijih informatičkih tehnologija za prikupljanje, sumiranje i analizu informacija o stanju poslovnih procesa sa ciljem donošenja odluka za podizanje nivoa kvaliteta poslovnih procesa i usluga.

Na osnovu uočenih nedostataka i problema, rukovodstvo stalno analizira performance poslovnih procesa, uspostavljenog IMS, moguće poslovne rizike, podstiče zaposlene na aktivno učešće u predlaganju poboljšanja, sa ciljem povećanja kvaliteta usluga, performansi poslovnih procesa i konkurentnosti na tržištu.

Stručno usavršavanje zaposlenih i razvijanje svesti o značaju domaćinskog odnosa prema resursima, poverljivim informacijama, rizicima poslovanja, životnoj sredini, zdravlju i bezbednosti na radu je uvek u skladu sa utvrđenim ciljevima i ostvaruje se kroz intenzivnu komunikaciju između rukovodstva i zaposlenih i stalne procese konsultacija zaposlenih i njihovih predstavnika za bezbednost i zdravlje na radu, obuke i usavršavanja.

U odnosu sa osnivačem, korisnicima usluga, isporučiocima i drugim zainteresovanim stranama, svi zaposleni podstiču razvijanje partnerskih odnosa i ističu visok nivo kvaliteta kao najvažniji faktor tih odnosa.

Beograd, maj, 2020. god

v.d. Direktora
Saša Ljubinković